



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอาศัยตามอำนาจระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๖ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๓๙ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๑๑๐/ว๔๕๖๒ เรื่องแนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- |                     |  |
|---------------------|--|
| ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง     | พนักงานทำความสะอาด   |
| ๑.๒ อัตรารว่าง      | จำนวน ๑ อัตรา  |
| ๑.๓ อัตราค่าจ้าง    | เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน  |
| ๑.๔ ลักษณะการจ้าง   | โดยวิธีการจ้างเหมาบริการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ |
| ๑.๕ ระยะเวลาการจ้าง | กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗   |

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ เพศหญิง
- ๒.๒ สัญชาติไทย
- ๒.๓ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๒.๔ วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖
- ๒.๕ มีความประพฤติเรียบร้อย สุขภาพแข็งแรง เหมาะสมกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ

มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

/๒.๖ ไม่เป็นผู้...

๒.๖ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคสังคมรังเกียจ

๒.๗ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือเคย ถูกลงโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๙ ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษหรือทำความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

### ๓. ขอบข่ายภารกิจและหน้าที่การปฏิบัติงาน

การปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาวิชาการ อ.สูงเม่น และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ อ.ลอง จ.แพร่ รายละเอียดการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ ดูแลความสะอาดเรียบร้อยห้องผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ห้องรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งนี้ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จก่อนเวลา ๐๘.๐๐ น.

๓.๒ ดูแลความสะอาดห้องน้ำทั้งหมดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ และอาคารโรงอาหาร ดูแลความสะอาดทั่วไป ห้องน้ำหญิงอาคารสำนักงาน

๓.๓ การบริการด้านต่างๆในการประชุม การอบรม เช่น อาหาร อาหารว่าง

๓.๔ ดูแลต้อนรับ ประสานงาน ตอบข้อซักถาม อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ

๓.๕ จัดเก็บ ดูแลรักษา จัดทำทะเบียนการใช้วัสดุในการปฏิบัติงานด้านอาคารสถานที่ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒

๓.๖ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้ ในการประชุม อบรม

๓.๗ ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อนึ่ง การทำสัญญาจ้างต่อเนืองจะดำเนินการจ้างในปีงบประมาณ โดยจ้างปีต่อปี และจะดำเนินการจ้างได้เมื่อได้รับการแจ้งจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

### ๔. วินัยเกี่ยวกับความประพฤติ

๔.๑ ไม่ประพฤติตนไปในทางที่จะนำความเสื่อมเสียชื่อเสียงมาสู่หน่วยงาน

๔.๒ ไม่ใช้กิริยาวาจาไม่สุภาพ

๔.๓ ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการทะเลาะวิวาท หรือทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงาน และผู้อื่น หรือกระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความแตกแยก ความสามัคคีในระหว่างพนักงานด้วยกัน

๔.๔ ห้ามนำสิ่งเสพติด สุรา ของมีเงินมา และของผิดกฎหมายเข้ามาในบริเวณหน่วยงาน

๔.๕ ห้ามเล่นการพนันทุกชนิด ในบริเวณหน่วยงาน

๔.๖ ไม่เสพสิ่งเสพติด สุรา หรือสิ่งมีเงินมาระหว่างทำงานหรือมาทำงานในสภาพมีเงินมา

๔.๙ ห้ามดำเนินการหรือกระทำการใดๆในทางที่ขัดต่อกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการและศีลธรรมอันดี

๔.๑๐ แต่งตาสุภาพ หรือตามเครื่องแบบที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๔.๑๑ ผู้รับจ้างต้องยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมหรือจรรยาที่กำหนดไว้ดังกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงนี้ได้ และอาจถือเป็นเหตุไม่ทำข้อตกลงจ้างผู้รับจ้างปฏิบัติงานในคราวต่อไปอีกได้

## ๕. การรับสมัคร

### ๕.๑ วัน เวลา และสถานที่ในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น ถึง ๑๖.๓๐ น. ในวันเวลาราชการ

### ๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาประกาศนียบัตรหรือใบระเบียบผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ แพทย์ออกให้มาแล้วไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๕. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว เป็นรูปถ่ายคราวเดียวกัน ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ
๖. หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๖. เงื่อนไขการรับสมัคร มีดังนี้

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องด้วยตนเอง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นและจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ และทางเว็บไซต์ <http://www.ictphrae๒.com>

### ๘. วิธีการสรรหา

ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประกาศเรียงลำดับจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหา มีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

### ๑๐. วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

วัน เดือน ปี	เวลา	การประเมิน	คะแนนเต็ม	สถานที่
๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน	สพป.แพร่ เขต ๒ อำเภอเมือง จังหวัดแพร่

### ๑๑. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

๑๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ และทางเว็บไซต์ <http://www.ictphrae๒.com> โดยจะประกาศเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนมากไปหาคะแนนน้อยตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สมัครมีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑.๒ การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา มีกำหนด ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการสรรหาหรือสิ้นสุดระยะเวลาตามโครงการ หรือเป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดหรือมีผลการประกาศผลการสรรหาใหม่ โดยขึ้นบัญชีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ และผู้ผ่านการสรรหาจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑. ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อรับการทำสัญญาจ้าง
๒. ผู้นั้นได้รับการจัดจ้างไปแล้ว
๓. ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การว่าจ้างตามสัญญาจ้าง
๔. ผู้นั้นไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาได้

## ๑๒. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๒.๑ จะใช้ประกาศผลการสรรหาและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำบันทึกตกลงจ้างตามจำนวนอัตราว่าง และสำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหาเป็นรายบุคคล โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่ระบุไว้ในใบสมัคร

๑๒.๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ หากได้รับการจัดงบประมาณการจ้างต่อเนื่อง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและจะทำสัญญาจ้างต่อเนื่องเฉพาะผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมินเท่านั้น

๑๒.๓ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด ในประกาศรับสมัครจะไม่พิจารณาจัดจ้าง หรือยกเลิกการจ้างและกรณี โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

๑๒.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสุรพงษ์ ดอกแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๕

ปฏิทินรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ

ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

.....

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒. รับสมัคร	วันที่ ๙ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ในวันเวลาราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๔. ประเมินสัมภาษณ์	วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๕. ประกาศผลสรรหา	วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๖. การรายงานตัว	วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗